

برنامه عملیاتی ۱۴۰۲

نام واحد: ارزشیابی اساتید هیئت علمی

مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشگاه علوم پزشکی لرستان

اهداف

اهداف کلی مرتبط در برنامه راهبردی:

۱- ارتقاء کیفیت آموزش دانشگاه

۳- تسهیل حرکت دانشگاه به سمت مرجعیت علمی در حوزه‌های تعریف شده

اهداف اختصاصی مرتبط در برنامه راهبردی:

۱- تقویت و پایش عملکرد دفاتر توسعه در حوزه ارزشیابی استاد

۲- تشکیل منظم جلسات کمیته ارزشیابی اساتید حداقل دو مورد در سال

۳- تعریف ساختار و شرح وظایف و اختیارات مدون برای کمیته ارزشیابی اعضای هیات علمی

۴- تعریف فرایند مشخصی برای ارتباط کمیته ارزشیابی اعضای هیات علمی با امور هیأت علمی دانشگاه و کمیته ترفیع

۵- بازخورد نتایج ارزشیابی به اعضای هیات علمی، کمیته ترفیع دانشگاه و رئیس دانشکده مربوطه

فرم برنامه عملیاتی - جدول شماره: ۱

نام واحد: ارزشیابی اساتید		تاریخ: ۱۴۰۲/۰۳/۲۳														
مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی												هدف کلی:				
ارتقاء کیفیت آموزش دانشگاه												استراتژی:				
برقراری تعامل مناسب با دفاتر توسعه آموزش در دانشکده‌ها/ مراکز آموزشی درمانی و وجود برنامه مدون برای حمایت، هدایت و نظارت بر فعالیت‌های آنها												هدف عینی:				
تقویت و پایش عملکرد دفاتر توسعه در حوزه ارزشیابی اساتاد																
شاخص ارزیابی (نحوه پایش)	بودجه (ریال)	زمان اجرا											مسئول انجام	نام فعالیت	ردیف	
		فروردین	اردیبهشت	خرداد	تیر	مرداد	شهریور	مهر	آبان	آذر	دی	بهمن				اسفند
														جناب آقای بیرانوند، سرکار خانم بشیری سرکار خانم روئین، سرکار خانم یگانه جناب آقای مهندس شرفی	عملیاتی سازی اقدامات اصلاحی مربوط به پایش فعالیت‌های ارزشیابی از طریق سامانه طبیب (برگزار کارگاه‌های توانمندسازی و تولید محتوای الکترونیکی)	۱
														جناب آقای بیرانوند، سرکار خانم بشیری EDOمسئول هماهنگی	تدوین و ابلاغ شرح وظایف دفاتر توسعه دانشکده ها و مراکز آموزشی درمانی در حوزه ارزشیابی اساتید	۲
														جناب آقای بیرانوند، سرکار خانم بشیری EDOمسئول هماهنگی	تدوین و ارسال شیوه نامه ی ارزشیابی اساتید توسط دفاتر توسعه دانشکده ها	۳
														جناب آقای بیرانوند، سرکار خانم بشیری EDOمسئول هماهنگی	تدوین چک لیست بر اساس شرح وظایف و پایش واحدها مطابق آن طی بازدید از دفاتر توسعه شش ماه یکبار	۳

نام و امضا کارشناس واحد: جناب آقای بیرانوند

نام و امضا مدیر مرکز توسعه

فرم برنامه عملیاتی - جدول شماره: ۲

نام واحد: ارزشیابی اساتید		تاریخ: ۱۴۰۲/۰۳/۲۳														
مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی		هدف کلی: ارتقاء کیفیت آموزش دانشگاه														
استراتژی: هدایت، هماهنگی و نظارت بر ارزشیابی اعضای هیأت علمی		هدف عینی: تشکیل منظم جلسات کمیته ارزشیابی اساتید حداقل دو مورد در سال														
ردیف	نام فعالیت	مسئول انجام	زمان اجرا													
			فروردین	اردیبهشت	خرداد	تیر	مرداد	شهریور	مهر	آبان	آذر	دی	بهمن	اسفند		
۱	ابلاغ اعضای کمیته ارزشیابی	سرکار خانم دکتر حسنونند جناب آقای بیرانوند سرکار خانم بشیری دکتر بهزادی فر														
۲	برگزاری کمیته ارزشیابی اساتید	سرکار خانم دکتر حسنونند- جناب آقای بیرانوند - سرکار خانم بشیری														

نام و امضا مدیر مرکز توسعه

نام و امضا کارشناس واحد: جناب آقای بیرانوند

فرم برنامه عملیاتی - جدول شماره: ۳

نام واحد: ارزشیابی اساتید		تاریخ: ۱۴۰۲/۰۳/۲۳															
مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی																	
هدف کلی: ارتقا کیفیت آموزش دانشگاه																	
استراتژی: هدایت، هماهنگی و نظارت بر ارزشیابی اعضای هیأت علمی																	
هدف عینی: تعریف ساختار و شرح وظایف و اختیارات مدون برای کمیته ارزشیابی اعضای هیأت علمی																	
ردیف	نام فعالیت	مسئول انجام	زمان اجرا														
			فروردین	اردیبهشت	خرداد	تیر	مرداد	شهریور	مهر	آبان	آذر	دی	بهمن	اسفند			
۱	بازبینی شرح وظایف اعضای کمیته ارزشیابی	سرکار خانم دکتر حسنونند - جناب آقای بیرانوند - سرکار خانم بشیری دکتر بهزادی فر															

نام و امضا مدیر مرکز توسعه نام و امضا:

کارشناس واحد: جناب آقای بیرانوند

فرم برنامه عملیاتی - جدول شماره: ۴

نام واحد: ارزشیابی اساتید		تاریخ: ۱۴۰۲/۰۳/۲۳														
مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی												هدف کلی:				
ارتقا کیفیت آموزش دانشگاه												استراتژی:				
هدایت، هماهنگی و نظارت بر ارزشیابی اعضای هیأت علمی												هدف عینی:				
تعریف فرایند مشخصی برای ارتباط کمیته ارزشیابی اعضای هیأت علمی با امور هیأت علمی دانشگاه و کمیته ترفیع																
ردیف	نام فعالیت	مسئول انجام	زمان اجرا										شاخص ارزیابی (نحوه پایش)			
			فروردین	اردیبهشت	خرداد	تیر	مرداد	شهریور	مهر	آبان	آذر	دی		بهمن	اسفند	
۱	تهیه فلوجارت ارزشیابی سالانه اعضای هیئت علمی	جناب آقای بیرانوند - سرکار خانم بشیری														

نام و امضا مدیر مرکز توسعه

نام و امضا کارشناس واحد: جناب آقای بیرانوند

فرم برنامه عملیاتی - جدول شماره ۵:

مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی		نام واحد: ارزشیابی اساتید												تاریخ: ۱۴۰۲/۰۳/۲۳				
هدف کلی:		ارتقا کیفیت آموزش دانشگاه																
استراتژی:		هدایت، هماهنگی و نظارت بر ارزشیابی اعضای هیأت علمی																
هدف عینی:		بازخورد نتایج ارزشیابی به اعضای هیات علمی، کمیته ترفیع دانشگاه و رئیس دانشکده مربوطه																
ردیف	نام فعالیت	مسئول انجام	زمان اجرا												بودجه (ریال)	شاخص ارزیابی (نحوه پایش)		
			فروردین	اردیبهشت	خرداد	تیر	مرداد	شهریور	مهر	آبان	آذر	دی	بهمن	اسفند				
۱	بررسی و امتیازدهی فعالیت های اعضای هیئت علمی در حیطه های چهارگانه	جناب آقای بیرانوند - سرکارخانم بشیری - سرکار خانم فلاح																
۲	ارسال نتایج ارزشیابی به معاونت آموزشی جهت استحضار	سرکارخانم دکتر حسنونند-جناب آقای بیرانوند - سرکارخانم بشیری																
۳	ارسال نتایج ارزشیابی به مدیر امور هیئت علمی جهت طرح در کمیته ترفیع	سرکار خانم دکتر حسنونند-جناب آقای بیرانوند - سرکارخانم بشیری																
۴	ارسال نتایج ارزشیابی به مدیر مرکز توسعه جهت استحضار و انتخاب استاد نمونه	سرکار خانم دکتر حسنونند-جناب آقای بیرانوند - سرکارخانم بشیری																
۵	ارسال نتایج ارزشیابی به روسای دانشکده ها جهت استحضار	سرکارخانم دکتر حسنونند-جناب آقای بیرانوند - سرکارخانم بشیری																
۶	ارسال نتایج ارزشیابی به عضو هیئت علمی جهت استحضار	سرکارخانم دکتر حسنونند-جناب آقای بیرانوند - سرکارخانم بشیری																
۷	در صورت عدم کسب امتیاز کافی ، معرفی به کمیته ارزشیابی جهت در نظر گرفتن دوره ها و کارگاههای توانمند سازی اعضا	جناب آقای بیرانوند - سرکارخانم بشیری																
۸	در نظر گرفتن مهلت ۱۵ روزه جهت پاسخگویی به اعتراضات اساتید پس از صدور کارنامه	جناب آقای بیرانوند - سرکار خانم بشیری																

نام و امضا مدیر مرکز توسعه

نام و امضا کارشناس واحد : جناب آقای بیرانوند